

Algemene voorwaarden “werving en selectie” MedLawconsult

Artikel 1: Definities

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. MedLawconsult: opdrachtnemer, gevestigd te Den Haag, KvK 27152091.
- b. Opdrachtgever, werkgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die aan MedLawconsult een opdracht tot werving en selectie verstrekt.
- c. Opdracht: de overeenkomst tussen MedLawconsult en de opdrachtgever waarbij MedLawconsult zich jegens opdrachtgever inspant via werving en selectie een kandidaat voor te dragen waarmee opdrachtgever een arbeidsovereenkomst kan aangaan.
- d. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die door MedLawconsult zal kunnen worden voorgedragen om een arbeidsovereenkomst aan te gaan met opdrachtgever.
- e. Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat, alsmede alle werkzaamheden die de kandidaat als freelancer of zelfstandige ten behoeve van opdrachtgever verricht, en waarvan de aard van de werkzaamheden gelijk of vergelijkbaar zijn als die waarvoor de kandidaat bij de opdrachtgever op kennismakingsgesprek is geweest.
- f. Werving en selectie: de bemiddeling zoals beschreven in artikel 5, die door MedLawconsult wordt verricht teneinde een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand te brengen.
- g. Advertentiekosten: de kosten die zijn gemoeid met het plaatsen van een advertentie zoals bedoeld in artikel 9 lid 4.

Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten met betrekking tot de werving en selectie van een kandidaat aangegaan door MedLawconsult, gevestigd te Den Haag. Een verwijzing naar andere algemene voorwaarden wordt niet zonder schriftelijke erkenning daarvan gehonoreerd.
2. Bedingen en overeenkomsten die van deze algemene voorwaarden afwijken, zijn uitsluitend rechtsgeldig indien deze door MedLawconsult schriftelijk zijn bevestigd.
3. Op alle onder deze voorwaarden gesloten overeenkomsten, aanbiedingen of handelingen van MedLawconsult is Nederlands recht van toepassing, ongeacht of opdrachtgever en/of kandidaat in het buitenland gevestigd of woonachtig is.

Artikel 3: Totstandkoming overeenkomst

1. Een overeenkomst komt tot stand door schriftelijke aanvaarding van de opdrachtgever van de door MedLawconsult uitgebrachte offerte. Een bevestigingsmail na een elektronisch uitgebrachte offerte kan als een schriftelijke aanvaarding gelden.
2. De offerte vermeldt onder meer de bemiddelingskosten en de eventuele advertentiekosten alsmede de verwachte looptijd van de werving en selectie. Mocht gedurende de loop van de opdracht in overleg met de opdrachtgever worden besloten dat, anders dan bij het aangaan van de opdracht voorzien, het plaatsen van een advertentie noodzakelijk blijkt, zal daartoe een aanvullende offerte worden uitgebracht.

Artikel 4: Non-discriminatie

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werving en selectie werkzaamheden van MedLawconsult, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit, een en ander onverminderd de objectieve en reële functie-eisen en mits de kandidaat ten principale voldoet aan de opdracht.

Artikel 5: Werkwijze

1. MedLawconsult gaat voor de opdrachtgever op zoek naar de juiste kandidaat. Dit doet zij door één of meer van de volgende werkzaamheden uit te voeren:
 - a. In overleg en in samenwerking met de opdrachtgever vaststellen van een omschrijving en analyse van de functie waarvoor de vacature bestaat of zal ontstaan, alsmede een omschrijving van de vereisten waaraan de betreffende kandidaat dient te voldoen;
 - b. Uitvoeren van een zogenaamde file-search (o.a. kandidatenbestand en extern netwerk);
 - c. Plaatsing van de vacature op de website van MedLawconsult;
 - d. Indien gewenst, het opstellen van een advertentietekst en plaatsing daarvan in overeengekomen externe media;
 - e. Het voeren van gesprekken met geschikt geachte kandidaten (1^o ronde) bij MedLawconsult en het eventueel doen uitvoeren van een oefening waarmee de professionele vaardigheden van de kandidaat kunnen worden getoetst;
 - f. Rapporteren en adviseren met betrekking tot één of meerdere kandidaten, zonder daarbij opgave te (hoeven) doen van NAW gegevens;
 - g. Het door overleg met de opdrachtgever over de geadviseerde kandidaten bereiken van overeenstemming welke kandidaat of kandidaten worden voordragen voor een selectieronde bij de opdrachtgever.
2. Door overeenstemming over een voorgedragen kandidaat of kandidaten (per post, mail of fax), verklaart en erkent de opdrachtgever dat kennismaking met de betreffende kandidaat, of kandidaten, plaatsvindt met in achtneming van alle condities en voorwaarden zoals in deze algemene voorwaarden zijn beschreven.
3. De opdrachtgever wordt, met inachtneming van het voorgaande lid, in de gelegenheid gesteld gesprekken te houden met de voorgedragen kandidaat of kandidaten (2^o en eventueel 3^o ronde).

Artikel 6: Exclusiviteit

1. Het is de opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is opdrachtgever overeenkomstig artikel 9 lid 1 van deze voorwaarden gehouden tot betaling van de overeengekomen bemiddelingsvergoeding.
2. In geval zich, nadat MedLawconsult de opdracht voor het invullen van de werving- en selectieprocedure heeft gekregen, een kandidaat op andere wijze dan via MedLawconsult meldt bij opdrachtgever, wijst opdrachtgever deze kandidaat door naar MedLawconsult en wordt de kandidaat door MedLawconsult meegenomen in de procedure. Dit geldt tevens voor interne kandidaten van opdrachtgever.

Artikel 7: Informatieverstrekking en zorgvuldigheid

1. MedLawconsult zal zich volledig inspannen om opdrachtgevers en kandidaten naar beste vermogen van dienst te zijn.
2. De opdrachtgever is gehouden MedLawconsult tijdig alle (nadere) informatie te verstrekken die in verband met de bemiddeling redelijkerwijze van belang kan zijn.
3. De opdrachtgever is gehouden om op correcte en zorgvuldige wijze om te gaan met de kandidaat die door MedLawconsult is voorgedragen, en de met deze voordracht verstrekte informatie. Dit houdt tevens in dat de opdrachtgever gehouden is om binnen vijf werkdagen na het eerste gesprek van opdrachtgever met een kandidaat daarvan verslag te doen aan MedLawconsult.

4. Beide partijen verplichten zich tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van deze overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.

Artikel 8: Aansprakelijkheid

1. De opdrachtgever is gehouden om zich voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de kandidaat. De opdrachtgever beslist of hij de door MedLawconsult voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst aan wil bieden. De opdrachtgever heeft derhalve een actieve onderzoeksplicht. MedLawconsult aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet, dan wel als opdrachtgever op basis van onjuiste of onvolledige informatie een arbeidsovereenkomst met kandidaat is aangegaan.
2. MedLawconsult is op generlei wijze aansprakelijk voor schade en verliezen die de opdrachtgever of derden mochten lijden door nalatig of fout handelen van een kandidaat gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de betreffende kandidaat.
3. Opdrachtgever vrijwaart MedLawconsult van alle aanspraken van derden welke direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van MedLawconsult samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

Artikel 9: Vergoeding

1. De opdrachtgever is aan MedLawconsult een bemiddelingsvergoeding verschuldigd ter grootte van een nominaal bedrag of het bedrag ter grootte van 11 % van het bruto jaarsalaris (inclusief vakantiegeld, 13^e maand en overige emolumenten) van de kandidaat op full time basis. In de offerte wordt aangegeven welke systematiek wordt gehanteerd, alsmede, ingeval van een nominaal bedrag, om welk bedrag het gaat.
2. De bemiddelingsvergoeding is verschuldigd op het moment dat de opdrachtgever voor zich, middels en/of voor derden een arbeidsverhouding van welke aard dan ook met één van de voorgedragen kandidaten aangaat. De opdrachtgever stelt ten behoeve van de administratie van MedLawconsult een kopie van de arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat ter beschikking.
3. De opdrachtgever is 50 % van de bemiddelingsvergoeding verschuldigd indien MedLawconsult een kandidaat heeft voorgedragen met wie de opdrachtgever in beginsel een arbeidsovereenkomst heeft willen aangaan, maar deze arbeidsovereenkomst in de laatste fase afstuit doordat opdrachtgever en kandidaat geen overeenstemming bereiken over de arbeidsvoorwaarden.
4. De advertentiekosten zullen apart door MedLawconsult aan de opdrachtgever in rekening worden gebracht en maken derhalve geen onderdeel uit van de bemiddelingsvergoeding. De overeengekomen advertentiekosten zijn te allen tijde verschuldigd ook indien geen arbeidsovereenkomst tot stand komt. Voor deze advertentiekosten kan MedLawconsult een voorschot verlangen.
5. De bemiddelingsvergoeding en advertentiekosten zijn ter dekking van de in de opdrachtbevestiging genoemde activiteiten en instrumenten van MedLawconsult.
6. Reis- en/of verblijfskosten van de kandidaten, gemaakt in verband met de selectieprocedure ten kantore van MedLawconsult, zullen door MedLawconsult aan de kandidaten worden vergoed. Deze kosten zijn inbegrepen in de bemiddelingsvergoeding.
7. De reis- of verblijfskosten van de kandidaten, gemaakt voor de selectieronde(s) bij de opdrachtgever komen ten laste van de opdrachtgever volgens de daar gehanteerde normen en zullen door deze rechtstreeks aan de kandidaten worden voldaan.
8. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
9. Indien de opdrachtgever een door MedLawconsult aangedragen kandidaat afwijst of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand komt, dan is betreffende opdrachtgever alsnog gehouden tot betaling van de overeengekomen bemiddelingsvergoeding.

Artikel 10: Betalingsvoorwaarden

1. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is de opdrachtgever gehouden om facturen van MedLawconsult te voldoen binnen 21 dagen na factuurdatum. Ten behoeve van de wervingskosten kan MedLawconsult een voorschot verlangen.
2. Na het verstrijken van de in lid 1 genoemde termijn is de opdrachtgever in verzuim zonder dat een ingebrekestelling is vereist. De opdrachtgever is vanaf dat moment een rente verschuldigd van 1,5 % per maand over het nog openstaande bedrag. Een gedeelte van een maand wordt voor een volle maand gerekend.
3. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke kosten met betrekking tot de invordering en inning van niet tijdig betaalde facturen zijn voor rekening van de opdrachtgever.

Artikel 11: Nazorg en garantieregeling

1. Gedurende de eerste 6 maanden wordt contact onderhouden met zowel de opdrachtgever als de kandidaat.
2. Wanneer het dienstverband van de aangestelde kandidaat binnen 6 maanden wordt beëindigd, zal een nieuwe zoekopdracht worden uitgevoerd onder hantering van de volgende kortingspercentages:
 - In de eerste, tweede en derde maand na indiensttreding 75%
 - In de vierde, vijfde en zesde maand na indiensttreding 50%
 - Indien de kandidaat gedurende de garantieperiode arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van ziekte of ongeval, of komt te overlijden, vervalt deze garantie.
3. Het vorige lid is niet van toepassing op arbeidsovereenkomsten die zijn aangegaan voor minder van 12 maanden.
4. Indien, naar het oordeel van MedLawconsult, de bedrijfsomstandigheden bij de opdrachtgever van dien aard zijn dat de slagingskans voor hernieuwde aanstelling te gering is, behoudt MedLawconsult zich het recht de hernieuwde opdracht niet te aanvaarden.

Artikel 12: Tenslotte

1. MedLawconsult behoudt zich het recht voor deze algemene voorwaarden te wijzigen. Wijzigingen zullen eerst van toepassing zijn zodra MedLawconsult opdrachtgever daarvan in kennis heeft gesteld.
2. Alle geschillen voortvloeiende uit aanbiedingen en overeenkomsten, hoe dan ook genaamd, zullen worden onderworpen aan het oordeel van de burgerlijke rechter die bevoegd is in de vestigingsplaats van MedLawconsult, tenzij wettelijke bepalingen zich daartegen verzetten.

MedLawconsult
KvK nr.: 27152091