

JURISTEN

Verdeling respons

Welke sector werkzaam

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ziekenhuiszorg	20	40.8	40.8	40.8
geestelijke gezondheidszorg	5	10.2	10.2	51.0
verpleeghuis	2	4.1	4.1	55.1
thuiszorg	1	2.0	2.0	57.1
gehele gezondheidszorg	4	8.2	8.2	65.3
anders	4	8.2	8.2	73.5
verpleeghuis, thuiszorg en verzorgingshuis	4	8.2	8.2	81.6
geestelijk, verstandelijk, thuiszorg en verpleeghuis	1	2.0	2.0	83.7
thuiszorg en gehele gezondheidszorg	1	2.0	2.0	85.7
geestelijk, verpleeghuis, thuiszorg en gehele gezondheidszorg	1	2.0	2.0	87.8
ziekenhuis, geestelijk, gehele gezondheid en anders	1	2.0	2.0	89.8
ziekenhuis en anders	2	4.1	4.1	93.9
ziekenhuis en verpleeghuis	2	4.1	4.1	98.0
geestelijk en verstandelijk	1	2.0	2.0	100.0
Total	49	100.0	100.0	

Waar werkt u

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid zelfstandig	1	2.0	2.0	2.0
advocatuur	2	4.1	4.1	6.1
zorginstelling	36	73.5	73.5	79.6
koepel organisatie	1	2.0	2.0	81.6
zorgverzekeraar	1	2.0	2.0	83.7
patienten organisatie	1	2.0	2.0	85.7
onderwijs	1	2.0	2.0	87.8
zorginstelling en koepel organisatie	1	2.0	2.0	89.8
zorginstelling en zelfstandig	2	4.1	4.1	93.9
GGD	1	2.0	2.0	95.9
zorginstelling, koepel organisatie, patienten en onderwijs	2	4.1	4.1	100.0
Total	49	100.0	100.0	

Tevredenheid

Tevreden met functie

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid matig	4	8.2	8.2	8.2
tevreden	23	46.9	46.9	55.1
zeer tevreden	22	44.9	44.9	100.0
Total	49	100.0	100.0	

Tevreden met waardering

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid niet tevreden	1	2.0	2.0	2.0
matig	4	8.2	8.2	10.2
tevreden	36	73.5	73.5	83.7
zeer tevreden	8	16.3	16.3	100.0
Total	49	100.0	100.0	

Tevreden met salaris

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid niet tevreden	6	12.2	12.2	12.2
matig	16	32.7	32.7	44.9
tevreden	25	51.0	51.0	95.9
zeer tevreden	2	4.1	4.1	100.0
Total	49	100.0	100.0	

Wat is de salaris

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2000-3000	5	10.2	10.9	10.9
3000-4000	15	30.6	32.6	43.5
4000-5000	17	34.7	37.0	80.4
>5000	9	18.4	19.6	100.0
Total	46	93.9	100.0	
Missing System	3	6.1		
Total	49	100.0		

Bijbscholing en vakliteratuur

Volgt bijscholing (per jaar)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 keer	8	16.3	16.7	16.7
	1-3 keer	27	55.1	56.3	72.9
	3 en meer	13	26.5	27.1	100.0
	Total	48	98.0	100.0	
Missing	System	1	2.0		
Total		49	100.0		

Volgt literatuur

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	nee	1	2.0	2.0	2.0
	ja	48	98.0	98.0	100.0
Total		49	100.0	100.0	

Volgt TvGR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	altijd	35	71.4	71.4	71.4
	regelmatig	7	14.3	14.3	85.7
	zelden	2	4.1	4.1	89.8
	nooit	5	10.2	10.2	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

Volgt jurisprudentie

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	altijd	17	34.7	34.7	34.7
	regelmatig	12	24.5	24.5	59.2
	zelden	5	10.2	10.2	69.4
	nooit	15	30.6	30.6	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

Verdeling aard werkzaamheden (hoe lager de punten, hoe hoger de frequentie/het belang)

Hoe belangrijk is patiëntenrecht

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	34	69.4	73.9	73.9
	4-6	8	16.3	17.4	91.3
	7-9	3	6.1	6.5	97.8
	10	1	2.0	2.2	100.0
	Total	46	93.9	100.0	
Missing	System	3	6.1		
Total		49	100.0		

Hoe belangrijk is tuchtrecht

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	20	40.8	48.8	48.8
	4-6	15	30.6	36.6	85.4
	7-9	5	10.2	12.2	97.6
	10	1	2.0	2.4	100.0
	Total	41	83.7	100.0	
Missing	System	8	16.3		
Total		49	100.0		

Hoe belangrijk is onderhandelen met zorgverzekeraar

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	3	6.1	9.1	9.1
	4-7	7	14.3	21.2	30.3
	7-9	12	24.5	36.4	66.7
	10	11	22.4	33.3	100.0
	Total	33	67.3	100.0	
Missing	System	16	32.7		
Total		49	100.0		

Hoe belangrijk is mededingingsrecht

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	4	8.2	11.4	11.4
	4-6	7	14.3	20.0	31.4
	7-9	15	30.6	42.9	74.3
	10	9	18.4	25.7	100.0
	Total	35	71.4	100.0	
Missing	System	14	28.6		
Total		49	100.0		

Hoe belangrijk is aansprakelijkheidsrecht

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	25	51.0	55.6	55.6
	4-6	14	28.6	31.1	86.7
	7-9	5	10.2	11.1	97.8
	10	1	2.0	2.2	100.0
	Total	45	91.8	100.0	
Missing	System	4	8.2		
Total		49	100.0		

Hoe belangrijk is medisch-wetenschappelijk onderzoek

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-3	8	16.3	22.9	22.9
	4-6	11	22.4	31.4	54.3
	7-9	9	18.4	25.7	80.0
	10	7	14.3	20.0	100.0
	Total	35	71.4	100.0	
Missing	System	14	28.6		
Total		49	100.0		

Positie in de organisatie

Wat is uw positie in de organisatie klachten commissie

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	lid	1	2.0	8.3	8.3
	secretaris	11	22.4	91.7	100.0
	Total	12	24.5	100.0	
Missing	System	37	75.5		
Total		49	100.0		

Wat is de functie

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ondersteunende functie	9	18.4	20.5	20.5
	vakspecialist	9	18.4	20.5	40.9
	manager,ondersteunende functie en vakspecialist	8	16.3	18.2	59.1
	manager en vakspecialist	2	4.1	4.5	63.6
	manager en ondersteunende functie	1	2.0	2.3	65.9
	ondersteunende functie en vakspecialist	15	30.6	34.1	100.0
	Total	44	89.8	100.0	
Missing	System	5	10.2		
Total		49	100.0		

Wordt betrokken door RvB

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	altijd	15	30.6	31.9	31.9
	soms	24	49.0	51.1	83.0
	nooit	8	16.3	17.0	100.0
	Total	47	95.9	100.0	
Missing	System	2	4.1		
Total		49	100.0		

Algemeen

Is de functie veranderd gedurende uw loopbaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	nee	25	51.0	59.5	59.5
	ja	17	34.7	40.5	100.0
	Total	42	85.7	100.0	
Missing	System	7	14.3		
Total		49	100.0		

Beantwoordt de functie aan uw verwachtingen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	nee	7	14.3	15.2	15.2
	ja	39	79.6	84.8	100.0
	Total	46	93.9	100.0	
Missing	System	3	6.1		
Total		49	100.0		

Wat vind u van het vak

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	leuker geworden	25	51.0	58.1	58.1
	gelijk	18	36.7	41.9	100.0
	Total	43	87.8	100.0	
Missing	System	6	12.2		
Total		49	100.0		

Zou u weer voor juridische functie in de zorg kiezen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	nee	1	2.0	2.1	2.1
	ja	47	95.9	97.9	100.0
	Total	48	98.0	100.0	
Missing	System	1	2.0		
Total		49	100.0		

WERKGEVERS

Hoe ziet u de functie van jurist

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid erg belangrijk	6	46,2	46,2	46,2
belangrijk	7	53,8	53,8	100,0
Totaal	13	100,0	100,0	

In vergelijking met een econoom is de jurist

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid belangrijker	3	23,1	23,1	23,1
even belangrijk	8	61,5	61,5	84,6
minder belangrijk	2	15,4	15,4	100,0
Totaal	13	100,0	100,0	

Wordt jurist(en) betrokken bij strategische beslissingen met juridische consequenties

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid altijd	4	30,8	30,8	30,8
vaak	8	61,5	61,5	92,3
soms	1	7,7	7,7	100,0
Totaal	13	100,0	100,0	

Geeft de jurist(en) een doelmatige bijdrage aan de organisatie

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ja	12	92,3	100,0	100,0
Missing System	1	7,7		
Totaal	13	100,0		

Moeten een jurist en advocaat dezelfde aantal punten krijgen voor bijscholing

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid nee	6	46,2	46,2	46,2
ja	5	38,5	38,5	84,6
weet het niet	2	15,4	15,4	100,0
Totaal	13	100,0	100,0	

Wordt de jurist ingeschakeld uitsluitend voor juridische werkzaamheden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid nee	10	76,9	76,9	76,9
ja	1	7,7	7,7	84,6
nvt	2	15,4	15,4	100,0
Totaal	13	100,0	100,0	

Externe advocaat/ adviseur aanwezig

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid ja	13	100,0	100,0	100,0

Wordt externe advocaat regelmatig geraadpleegd

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid vaak	3	23,1	23,1	23,1
soms	10	76,9	76,9	100,0
Totaal	13	100,0	100,0	

Is (zijn) de jurist(en) een schakel tussen advocaat/ adviseur

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid vaak	6	46,2	46,2	46,2
soms	6	46,2	46,2	92,3
nooit	1	7,7	7,7	100,0
Totaal	13	100,0	100,0	

Reden om externe jurist/advocaat in te schakelen

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid specialist	4	30,8	30,8	30,8
proces bevoegdheid	2	15,4	15,4	46,2
specialist/ moet van de aanprakelijkheidsverzeke raar/ proces bevoegd	1	7,7	7,7	53,8
Specialist plus proces bevoegdheid	4	30,8	30,8	84,6
specialist/ tijdgebrek eigen jurist	2	15,4	15,4	100,0
Totaal	13	100,0	100,0	

Zou uw organisatie zonder huisjurist kunnen functioneren

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	nee	7	53,8	53,8	53,8
	ja	6	46,2	46,2	100,0
	Totaal	13	100,0	100,0	

Zou uw organisatie weer voor een huisjurist kiezen

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	nee	1	7,7	7,7	7,7
	ja	12	92,3	92,3	100,0
	Totaal	13	100,0	100,0	

Ingevuld door

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	directeur/ raad van bestuur	8	61,5	61,5	61,5
	afdeling p&o	4	30,8	30,8	92,3
	hoofd stafbureau	1	7,7	7,7	100,0
	Totaal	13	100,0	100,0	